

73.

Na osnovu člana 6 Sporazuma o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima ("Službeni list CG", broj 80/10), Ministarstvo finansija, donijelo je

U P U T S T V O ZA OBRAČUN BRUTO ZARADA

Predmet

Član 1

Ovim uputstvom propisuje se način utvrđivanja i obračuna bruto zarada, koje se odnose na obračunske periode od januara 2011. godine.

Način utvrđivanja bruto zarade

Član 2

Bruto zarada obuhvata neto zaradu, porez na dohodak fizičkih lica (u daljem tekstu: porez) i doprinose za obavezno socijalno osiguranje (u daljem tekstu: doprinosi) iz zarade koju plaća osiguranik (zaposleni).

Način obračunavanja bruto zarade

Član 3

Zarada za puno radno vrijeme od 176 časova u mjesecu obračunava se po formuli:

Zarada = Startni dio zarade + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x Obračunska vrijednost koeficijenta

Zarada za radno vrijeme manje od 176 časova u mjesecu obračunava se po formuli:

$$\text{Zarada} = \frac{(\text{Startni dio zarade} + \text{Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad} \times \text{Obračunska vrijednost koeficijenta}) \times \text{Broj radnih sati}}{176}$$

Elementi za obračun bruto zarade

Član 4

Elementi za obračun bruto zarade su: obračunska vrijednost koeficijenta složenosti, startni dio zarade i koeficijent složenosti.

Obračunska vrijednost koeficijenta složenosti utvrđjena je u mjesečnom bruto iznosu od najmanje 90€.

Startni dio zarade u bruto iznosu, koji čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora, za period:

- 1) od 1. januara do 30. juna 2011. godine *iznosi* najmanje 55% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana (49,5 €),
- 2) od 1. jula do 31. decembra 2011. godine *iznosi* najmanje 60% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana (54,0 €),
- 3) od 1. januara do 30. juna 2012. godine *iznosi* najmanje 65% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana (58,5 €),
- 4) od 1. jula do 31. decembra 2012. godine *iznosi* najmanje 70% obračunske vrijednosti iz stava 2 ovog člana koeficijenta (63,0 €).

Obračunska vrijednost koeficijenta, koja služi kao osnovica za obračun startnog dijela zarade, ne može biti manja od iznosa iz stava 2 ovog člana.

Startni dio zarade utvrđuje se u iznosu iz stava 3 ovog člana, koji važi na dan isplate zarade.

Koeficijent složenosti je utvrđen ugovorom o radu, odnosno Opštim ili granskim kolektivnim ugovorom za određenu stručnost i složenost poslova.

Primjeri obračuna bruto zarada dati su u Prilogu 1 koji je odštampan uz ovo uputstvo i čini njegov sastavni dio.

Uvećanje i umanje zarade

Član 5

Uvećanje zarade po času za prekovremeni rad obračunava se po sljedećoj formuli:

$$\text{Uvećanje zarade} = \frac{\text{Koeficijent složenosti} \times \text{Obračunska vrijednost koeficijenta} \times \text{Korektivni koeficijent} \times \text{Broj radnih sati}}{176}$$

Korektivni koeficijent za prekovremeni rad, koji se uvećava za 40%, iznosi najmanje 1,4.

Uvećanje zarade po času za rad na dane praznika, kao i druga uvećanja po času, obračunavaju se po sljedećoj formuli:

$$\text{Uvećanje zarade} = \frac{\text{Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad} \times \text{Obračunska vrijednost koeficijenta} \times \text{Korektivni koeficijent} \times \text{Broj radnih sati}}{176}$$

Korektivni koeficijent za rad na dan državnog ili vjerskog praznika, koji se uvećava za 150%, iznosi najmanje 2,5.

Umanjenje zarade zbog privremene spriječenosti za rad se obračunava po sljedećoj formuli:

$$\text{Umanjenje zarade} = \frac{\text{Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad} \times \text{Obračunska vrijednost koeficijenta} \times \text{Korektivni koeficijent} \times \text{Broj sati spriječenosti}}{176}$$

Korektivni koeficijent za privremenu spriječenost za rad, u zavisnosti od dužine spriječenosti kreće se u rasponu 0,1 do 0,3.

Ukupna zarada

Član 6

U slučaju uvećanja zarade, ukupna zarada zaposlenog predstavlja zbir zarade iz člana 3 ovog uputstva i uvećanja zarade iz člana 5 ovog uputstva.

U slučaju umanje zarade ukupna zarada zaposlenog predstavlja razliku između zarade iz člana 3 ovog uputstva i umanje zarade iz člana 5 ovog uputstva.

Minimalna zarada

Član 7

Utvrđena minimalna zarada zaposlenog za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, iznosi najmanje 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu.

U slučaju da ukupna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme ili vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom, iznosi manje od minimalne zarade,

zaposlenom se isplaćuje zarada u visini minimalne zarade iz stava 1 ovog člana.

Minimalna zarada zaposlenog iz stava 1 ovog člana predstavlja osnovicu za plaćanje poreza i doprinosa iz i na zaradu.

Član 8

Ovo uputstvo stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 04-274

Podgorica, 17. januara 2011. godine

Ministar,
dr **Milorad Katnić**, s.r.

Prilog 1

PRIMJERI OBRAČUNA BRUTO ZARADA

U narednoj tabeli dati su primjeri obračuna bruto zarada za koeficijente složenosti 3.00, 6.00 i 9.00, pod pretpostavkom da zaposleni ima 9 godina radnog staža, odnosno da se njegova zarada za minuli rad uvećava za 5%.

Koeficijent složenosti	Iznos bruto zarade			
	Za period 01.01-30.06.2011	Za period 01.07-31.12.2011	Za period 01.01-30.06.2012	Za period Od 01.07.2012
3,00	$49.5+3*1.05*90=333$	$54+3*1.05*90=337.5$	$58.5+3*1.05*90=342$	$63+3*1.05*90=346.5$
6,00	$49.5+6*1.05*90=616.5$	$54+6*1.05*90=621$	$58.5+6*1.05*90=625.5$	$63+6*1.05*90=630$
9,00	$49.5+9*1.05*90=900$	$54+9*1.05*90=904.5$	$58.5+9*1.05*90=909$	$63+9*1.05*90=913.5$